Instituto Europeo de Posgrado

RED SUMMA Education

Máster Online
Dirección de Recursos Humanos y Desarrollo Digital de Talento

HUB DE APRENDIZAJE:

TOPManagers



RANKING Forbes LAS MEJORES ESCUELAS DE NEGOCIOS TOP 5 JUNIO 2022

FSO RANKING

IEP: Nº 1 DEL MUNDO EN **EMPLEABILIDAD** Y **CALIDAD DEL PROFESORADO**

ÍNDICE

Presentación de la Escuela 1
Red SUMMA 2
Carta del Director 3

Máster Online en Dirección de Recursos Humanos y Desarrollo Digital de Talento

Modelo de Aprendizaje 4
Programa 5
Certificación de Harvard ManageMentor 12
¿Por qué elegir este Máster? 14
Metodología 16
Claustro Docente 16
Proceso de Admisión 19
Información General 19
Ayudas al estudio / Becas 19
Financiación 19

Reconocimientos 20
Partners Académicos 20
Acreditaciones 20

PRESENTACIÓN DE LA ESCUELA

El Instituto Europeo de Posgrado es una **innovadora Escuela de Negocios 100% online,** que imparte MBA, Másteres y formación a empresas.

Nuestro objetivo es darte la facilidad y flexibilidad que necesitas para conciliar tus estudios con tu vida personal y laboral desde cualquier lugar, dando un impulso a tu vida tras estudiar en IEP.

Como miembros de la Red SUMMA Education, una red internacional de instituciones de educación superior virtual con presencia en Colombia, México, España, Argentina y Estados Unidos, nuestros alumnos obtienen una **Titulación Propia del Instituto Europeo de Posgrado** y una **Certificación Internacional con el aval de la Red SUMMA Education.** Ambos diplomas reafirman la calidad y el alcance global de tu formación, brindando un respaldo institucional que añade un valor significativo a tu perfil académico y profesional. Gracias al prestigio de nuestras instituciones, los estudiantes adquieren las competencias necesarias para sobresalir en el entorno empresarial y asumir con éxito responsabilidades directivas.

IEP Instituto Europeo de Posgrado | RED SUMMA Education



RED SUMMA

IEP es miembro fundador de **Red Summa Education, una alianza internacional** de instituciones con una sólida trayectoria de más de 15 años de experiencia en el sector.

Nos especializamos en proporcionar educación totalmente en línea, reuniendo a instituciones líderes en educación superior en España, Estados Unidos y Latinoamérica.

- Presencia en **5 países**
- **+130.000 alumnos**
- Alumnos de **80 nacionalidades** diferentes
- Formación **100% online**
- **+100 programas** de grado y posgrado



CARTA DEL DIRECTOR

Adaptar nuestras agendas a rígidos horarios, o desplazarnos hasta unas instalaciones que con frecuencia se encuentran alejadas de nuestro lugar de trabajo, es cada vez más difícil para muchos profesionales, que sin embargo no quieren dejar de aprender, ni renunciar a una formación de la máxima calidad; ésta es la razón de ser del Instituto Europeo de Posgrado; la Escuela de Negocios en Internet.

Los avances en los medios de comunicación han permitido que la distancia entre ir a clase, o asistir a la misma a través del ordenador, haya desaparecido casi en su totalidad. La posibilidad del uso de vídeos explicativos que se pueden ver las veces que sea necesario; el uso de foros y chats para discutir casos prácticos, o la utilización de las redes sociales como forma de crear una comunidad de estudiantes, permite que los alumnos de los programas online puedan acceder a los mejores materiales, sin necesidad de desplazarse de sus lugares de trabajo o residencia.

Pero no todo es tecnología. Lo más importante del Instituto Europeo de Posgrado son las personas. Tutores Académicos que te acompañarán durante todo tu proceso formativo, para que no estés solo en ningún momento. Profesores expertos en sus materias, que resolverán todas tus dudas, y te proporcionarán los mejores materiales para tu aprendizaje. Y compañeros, con los que podrás interactuar y trabajar en grupo, para que tu experiencia sea lo más enriquecedora posible.

Desde el año 2009, más de 130.000 alumnos de 80 nacionalidades diferentes han cursado alguno de nuestros programas. A través de este folleto, queremos abrirte las puertas de nuestra escuela, para que nos conozcas, no sólo a través de nuestras palabras, sino de sus testimonios.

Recibe un cordial saludo, y espero poder darte la bienvenida en alguno de nuestros programas en próximas convocatorias.

Bienvenido a la formación a medida de tus necesidades.



Carlos Pérez Castro
Director del Instituto Europeo de Posgrado

MODELO DE APRENDIZAJE

EDUex es un modelo de educación revolucionario enfocado en el desarrollo integral de los estudiantes. Nuestros innovadores programas están diseñados para inspirarte desde el primer día, culminando en un perfil de egreso que te impulsará hacia el éxito en tu campo de interés.

No tenemos Facultades, tenemos **HUBs de aprendizaje.**

Combinamos educación de calidad con **programas de última generación.**

Nuestros profesores son **profesionales en activo** con experiencia en su área.

Contamos **con pedagogías activas** que mejoran tu experiencia.

Te ofrecemos **acompañamiento personalizado** acorde a tu perfil y necesidades.

HUBS de Aprendizaje

Nuestros HUBs de Aprendizaje son conjuntos de programas organizados por áreas temáticas multidisciplinarias que integran conocimientos y prácticas. Su objetivo es desarrollar profesionales completos, dotados de las habilidades y competencias demandadas por el mercado laboral.



PROGRAMA[1]

104 ECTS

[1] La Institución se reserva el derecho a realizar modificaciones en el Programa para su mejora y actualización.

I.- Cultura Organizativa, Estrategia y Sistema Integral de Recursos Humanos: Gestión por Competencias (6 ECTS)

El objetivo de esta asignatura es estudiar la cultura organizativa de la empresa como valor fundamental para la gestión del talento humano a su vez, se identificarán las habilidades necesarias para que un empleado logre el desempeño objetivo de su fusión para una gestión por competencias efectiva.

Contenidos:

1. La empresa y su entorno
2. La organización del departamento de recursos humanos
3. Estrategia de recursos humanos
4. Balanced scorecard de recursos humanos
5. Gestión Integral de los RRHH
6. Competencias Organizacionales

II.- Organización, Análisis, Descripción y Valoración de Puestos de Trabajo (6 ECTS)

El objetivo de esta asignatura la importancia del diseño organizativo, sus aplicaciones y el impacto en la construcción y puesta en marcha de todas las políticas de RRHH. Aprender a hacer unas descripciones de puesto que permita la valoración de las mismas, así como estudiar las diversas funciones de la administración de personal como, por ejemplo: tramitación altas y bajas de los trabajadores, valoración de puestos y retribución salarial, cómo se deben gestionar nuevas formas de compensación y beneficios sociales, etc.

Contenidos:

1. Diseño Organizativo
2. Planificación de Plantillas
3. Descripciones de Puestos y Perfiles de Éxito
4. Valoración de puestos
5. Introducción a la captación del talento

III.- Dirección por Objetivos y Evaluación para la Gestión del Desempeño: El Plan de Sucesión en la Empresa (6 ECTS)

Durante el desarrollo de esta asignatura se estudiarán los conceptos sobre el desarrollo del talento: elementos que configuran el talento, tipos de talento, iniciativas del desarrollo del talento entre otras. A se estudiará en qué consiste la dirección por objetivos, la evaluación del desempeño, y los planes de carrera.

Contenidos:

1. Conceptos sobre el desarrollo del talento humano
2. Dirección por objetivos
3. Evaluación del Desempeño
4. Evaluación 360° y Assessment Center
5. Identificación de potencial y planes de carrera
6. Mapa de talento y Plan de sucesión

IV.- Formación y Gestión del Conocimiento (6 ECTS)

El objetivo del curso es tener una visión de la formación estratégica que permita mediante la la gestión del conocimiento comprender la importancia de la formación para alcanzar el perfil profesional deseable, detectando las necesidades de formación, estudiando diferentes modalidades y tendencias en la formación actual. Analizaremos las nuevas habilidades de formación en un mundo global y destacaremos la importancia de medir el retorno de la formación en las organizaciones.

Contenidos:

1. Gestión del Conocimiento
2. Detección de necesidades y planificación de la formación
3. Funciones del área de formación
4. Nuevas tendencias de formación

V.- Política Retributiva y Compensación: Administración de Personal (6 ECTS)

Estudiar las diversas funciones de la administración de personal como, por ejemplo: tramitación altas y bajas de los trabajadores, valoración de puestos y retribución salarial, cómo se deben gestionar nuevas formas de compensación y beneficios sociales, etc. Así como el rol estratégico del profesional de la administración de personal como interlocutor directo y continuo con los empleados.

Contenidos:

1. Diseño de la estrategia salarial como herramienta estratégica
2. Nuevas formas de compensación y beneficios sociales en la Era Digital
3. Retribución de mercado. Encuestas salariales y market pricing
4. Funciones de la administración de personal
5. Altas, bajas y gestiones asociadas
6. El rol estratégico del profesional de la administración de personal

VI.- Desarrollo Competencial y Liderazgo (6 ECTS)

El objetivo de esta asignatura es estudiar en qué consiste el diseño y definición del diccionario de competencias para el desarrollo competencial de personas ¿Qué es? ¿Cómo se diseña? ¿Cómo se utiliza?, así como el análisis de las competencias directivas y la formación en nuevas habilidades.

Contenidos:

1. Diccionario de competencias y desarrollo
2. Competencias directivas y Liderazgo
3. Formación en nuevas habilidades

VII.- Selección Estratégica de Recursos Humanos (6 ECTS)

Durante el desarrollo de esta asignatura se estudiará cómo perfeccionar la estrategia de Employer Branding para atraer y fidelizar talento digital. Entre sus objetivos podemos mencionar el aprender en qué consiste el talent sourcing; estudiar el employer branding y sus principales palancas; así como conocer cómo se desarrolla una buena imagen de employer branding.

Contenidos:

1. Employer y Employee Branding
2. Reclutamiento On Line y reclutamiento 2.0
3. Preselección
4. La Entrevista de Selección
5. On Boarding y Desvinculación. Reclutamiento Directivo
6. Legalidad, Ética y Kpis del Talent Sourcing. Competencias y Perfiles Digitales

VIII.- Relaciones Laborales (6 ECTS)

El principal objetivo de esta asignatura es estudiar todos los aspectos relacionados con las relaciones laborales, se tratarán diferentes temas como el marco jurídico laboral, políticas internacionales, la negociación colectiva, y gestión de la diversidad, así como la gestión de expatriados.

Contenidos:

1. Marco jurídico laboral
2. Política internacional de relaciones laborales
3. Contratos de trabajo
4. Negociación colectiva
5. Gestión de la diversidad
6. Gestión de expatriados, carrera internacional y retorno

IX.- Marketing de Recursos Humanos (6 ECTS)

El Objetivo es compartir y poner en valor la función y papel estratégico de RRHH como elemento fundamental para alcanzar los objetivos de la compañía.

Contenidos:

1. Comunicación e influencia al servicio de la gestión de personas
2. Medición del retorno de la formación
3. Medición del retorno del desarrollo
4. Ventajas de tener una política salarial adecuada

X.- Innovación y Cultura Organizativa (6 ECTS)

Esta asignatura ofrece una aproximación a los conceptos, factores relevantes y herramientas de gestión de la innovación dentro de la cultura organizativa de una empresa. El alumno conocerá cómo se forma una cultura organizativa de rasgos innovadores y cuál es su relación con la innovación y sus aspectos funcionales. Asimismo, se delinearán los principales procesos y sistemas de la innovación organizativa.

Contenidos:

1. Cultura organizativa e impacto de los valores empresariales en la organización
2. La innovación en la empresa COMO UN VALOR: estrategias, gestión y organización
3. La protección de la innovación y los sistemas de información
4. Gestión de proyectos y sistemas de gestión de la innovación
5. Cooperación tecnológica, transferencia del conocimiento e innovación abierta
6. Cultura de la innovación: casos de éxito de Pixar, Google y Apple

XI.- Employee Experience y Comunicación Interna (6 ECTS)

El objetivo de esta asignatura es analizar la importancia del talento y su gestión como herramienta competitiva, la importancia de hacer cambios en la gestión de RRHH orientados hacia la Gestión de Talento Humano y la importancia de generar una potente marca para atraer y retener el talento.

Contenidos:

1. Employee Experience: Transformación de la Relación Empresa - Empleado
2. Plan Strategic Employee Journey
3. El Compromiso y la Representación de la Identidad
4. La Conciliación
5. Internal Branding
6. Comunicación 4.0

XII.- Desarrollo del Liderazgo de los Directivos: Coaching y Mentoring (6ECTS)

La asignatura aporta una guía práctica que pueda ser aplicada en la formulación de una estrategia en un negocio o empresa. Entre otros objetivos pretende analizar las ventajas del "coaching" y comprender las condiciones que supone; profundizar en la importancia de la ética en un proceso de "coaching" y conocer los diferentes códigos éticos, federaciones y empresas; estudiar las competencias y habilidades fundamentales de un "coach" profesional para el buen desempeño de su labor; así como estudiar las características y los beneficios del "coaching" y saber reconocer las diferencias que existen con el "mentoring".

Contenidos:

1. Teoría General y Principios del Coaching
2. Proceso de Coaching
3. Enfoques, Herramientas de Apoyo del Coaching
4. Coaching grupal
5. Aplicación Práctica del Coaching en el Desarrollo del Talento
6. Otros Desarrollos del Talento, los Programas de Mentoring Corporativos

XIII.- Sistemas de Gestión de SST: ISO 45001 (6 ECTS)

El objetivo es introducir a los alumnos con los elementos implicados y relacionados con la seguridad y salud de los trabajadores en el desempeño de las actividades encomendadas. La auditoría de seguridad y salud en el trabajo es una herramienta de gestión empleada por las organizaciones para evaluar la eficacia de su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a los requisitos establecidos por la Norma ISO 45001:2018, con el objetivo de planificar, organizar e implantar un Sistema de Gestión. Así pues, las auditorías de seguridad y salud en el trabajo ofrecen a las organizaciones confianza sobre la eficacia de su Sistema de Gestión y su capacidad para verificar su cumplimiento de la Normativa. Su estudio se realiza de forma online a través del Campus Virtual de Bureau Veritas.

XIV- Digital Talent and Human Resources Tools (6 ECTS)

Esta asignatura pretende dar al alumno una visión sobre el impacto actual que supone en las empresas, los nuevos sistemas de gestión de personas. En este sentido se analizarán las nuevas tecnologías y sus criterios de implantación. A su vez se estudia

rán todos los aspectos clave sobre la transformación digital en la gestión del talento y los sistemas de calidad y reingeniería de procesos.

Contenidos:

1. Transformación Digital+I62:I66
2. El Impacto Digital en los Sistemas de Gestión de Personas
3. La Transformación Digital (TD) en la Gestión del Talento
4. Criterios de Implantación de las Nuevas Tecnologías
5. Sistemas de Calidad y Reingeniería de Procesos
6. Externalización de los Recursos Humanos

Proyecto Fin de Programa (8 ECTS)

El Trabajo fin de Máster es el último paso para obtener el título del programa formativo. Consiste en la realización de un trabajo académico en el que se apliquen o desarrollen conocimientos adquiridos a lo largo del programa formativo. Este trabajo deberá contemplar la aplicación de competencias generales asociadas al programa.

CERTIFICACIONES

Respalda tu formación con **certificaciones reconocidas** que acreditan tus habilidades.

Certificación Auditor Interno ISO 45001 de Bureau Veritas

- Curso de preparación curricular: Auditor Interno ISO 45001
- Gratuito
- Examen de Certificación opciona

Tanto el curso de formación como el examen de certificación se realizarán en la plataforma formativa de Bureau Veritas formación. La ISO 45001 proporciona un marco de referencia para la implementación de sistemas de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. En estos sistemas encontraremos métodos para disminución de lesiones, enfermedades y muertes en el entorno de trabajo, así como la eliminación o reducción de peligros para mejorar el desempeño y la efectividad de la SST.

Certificación Microsoft Word (Microsoft 365 Apps) de Microsoft

- Curso de preparación opcional: Microsoft Word (Microsoft 365 Apps)
- Gratuito
- Incluye examen de Certificación

Domina la creación y edición de documentos con la certificación MO-110 de Microsoft Word. Aprende a utilizar herramientas avanzadas de formato, diseño y colaboración en la nube para producir documentos profesionales y eficientes. Es el primer paso para demostrar competencias digitales clave en entornos laborales modernos y mejorar tu perfil en áreas administrativas, académicas y empresariales.

Microsoft Excel (Microsoft 365 Apps) de Microsoft

- Curso de preparación opcional: Microsoft Excel (Microsoft 365 Apps)
- Gratuito
- Incluye examen de Certificación

Conviértete en un experto en análisis y gestión de datos. Domina funciones avanzadas, tablas dinámicas, gráficos interactivos y herramientas como Power Query y VBA, esenciales en sectores como finanzas, análisis de datos y administración. Esta certificación te diferencia en el mercado laboral, demostrando tu capacidad para optimizar procesos empresariales y trabajar con grandes volúmenes de datos con precisión y eficiencia. ¡Impulsa tu carrera con una de las herramientas más demandadas por las empresas!



Microsoft PowerPoint (Microsoft 365 Apps) de Microsoft

- Curso de preparación opcional: Microsoft PowerPoint (Microsoft 365 Apps)
- Gratuito
- Incluye examen de Certificación

Potencia tus habilidades en presentaciones visuales. Aprende a crear diapositivas impactantes con diseño profesional, transiciones efectivas y herramientas multimedia, optimizando la comunicación en entornos educativos y profesionales. Da un paso adelante en tu carrera al certificar tus habilidades en una herramienta clave de productividad global.



CERTIFICACIÓN DE HARVARD MANAGEMENTOR

En el Instituto Europeo de Posgrado, nuestro **compromiso es tu éxito educativo y profesional.**

Por ello, brindamos a nuestros estudiantes un acceso exclusivo a Harvard ManageMentor, la plataforma líder a nivel mundial que ofrece una amplia gama de recursos de aprendizaje y desarrollo profesional.

Harvard ManageMentor representa la conjunción perfecta entre la renombrada excelencia académica de la Universidad de Harvard y la comodidad de la formación en línea, brindando a empresas y profesionales las herramientas necesarias para perfeccionar sus habilidades y alcanzar un nivel de desempeño excepcional.

A través de Harvard ManageMentor, tendrás accesos a cursos interactivos y recursos de alta calidad que abarcan temas esenciales en el mundo empresarial, como liderazgo, gestión, comunicación y toma de decisiones estratégicas. Esta plataforma en línea es desarrollada por Harvard Business Publishing.

¿QUÉ BENEFICIOS OBTENDRÁS?

- **Desarrollo Profesional:** tendrás acceso a recursos de desarrollo profesional de alta calidad que cubren una amplia gama de temas relacionados con la toma de decisiones, la comunicación, la gestión del cambio y muchos otros aspectos relevantes para los líderes y profesionales de negocios.
- **Flexibilidad:** podrás acceder al contenido online desde cualquier lugar y en cualquier momento, adaptando tu aprendizaje a tu horario y ritmo personal.
- **Contenido actualizado:** donde verás reflejadas las tendencias y mejores prácticas actuales en el mundo empresarial.
- **Evaluación y Seguimiento:** Te ayudará a medir tu progreso y comprender tus fortalezas y áreas de mejora.
- **Certificación de Harvard Business Publishing:** Obtendrás tu certificado al completar con éxito los cursos.
- **Aplicación práctica:** Los recursos y casos de estudio te ayudarán a aplicar lo que aprendes en situaciones reales en tu entorno laboral.

¿QUÉ RECURSOS TENDRÁS A TU DISPOSICIÓN?

- **Módulos de aprendizaje sobre liderazgo, gestión de proyectos, toma de decisiones estratégicas y más.**
- **Vídeos, casos de estudio de la facultad de Harvard Business School y simulaciones interactivas.**

- Evaluaciones y seguimiento de tu progreso.
- Recursos descargables para reforzar el aprendizaje.

CURSOS DISPONIBLES

- **Liderando Personas** (Leading People)
- **Gestión de Proyectos** (Project Management)
- **Innovación y Creatividad** (Innovation and Creativity)
- **Habilidades de Presentación** (Presentation Skills)
- **Gestión de Equipos** (Team Management)
- **Diversidad, Inclusión y Pertenencia** (Diversity, Inclusion, and Belonging)
- **Persuadiendo a Otros** (Persuading Others)
- **Interacciones Difíciles** (Difficult Interactions)
- **Conceptos Básicos de Finanzas** (Finance Essentials)
- **Negociación** (Negotiating)



Elige uno de ellos y adquiere habilidades esenciales para **triunfar en el mundo empresarial.**

POR QUÉ ELEGIR ESTE MÁSTER

Con este Máster se da respuesta a la necesaria profesionalización de los **responsables y directivos** en materia de recursos humanos.

Con el tiempo, la labor del ahora desconocido "Departamento de Personal" ha evolucionado considerablemente: de la gestión de contratos, nóminas y regulación en materia laboral, se ha pasado a un sistema en el que el profesional de este ámbito debe contribuir notablemente a la estrategia y liderazgo en su organización.

Materias y áreas como gestión del talento y del cambio, diseño de puestos de trabajo en las organizaciones del futuro y entender los nuevos perfiles digitales, selección y formación en la inminente Era Digital, las nuevas habilidades que debe desarrollar el líder del futuro, cómo gestionar la comunicación en la empresa digital y el impacto de las herramientas colaborativas (e.g. Yammer, OneDrive, Sharepoint...), así como acercar cuáles son los retos de las organizaciones y las últimas tendencias en recursos humanos, responsabilidad social y ética empresarial son conocimientos de enorme utilidad y que deben estar en el ADN del futuro directivo de Recursos Humanos.

- Porque el Máster te facilitará una **visión global del Departamento de Recursos Humanos** que te permitirá comprender y potenciar la importancia de esta área en la consecución de los objetivos estratégicos de la organización.
- Porque te proporcionará un profundo **conocimiento de los procedimientos** necesarios para ejecutar eficientemente las tareas de todas las áreas de Recursos Humanos.
- Porque **interpretarás correctamente** las extraordinarias implicaciones que la nueva Era Digital está trayendo consigo en las organizaciones y sabrás como sacar partido para consecución de los propósitos corporativos.
- Porque te permitirá identificar, reconocer internamente, gestionar, desarrollar y potenciar el **talento** de cualquier organización.
- Porque te **permitirá identificar y desarrollar** las competencias directivas y técnicas fundamentales para el correcto desempeño de la labor de un "head of people".
- Porque el contenido te ofrecerá la doble visión de un líder de recursos humanos y de un consultor / auditor que te permitirá identificar planificar y anticipar los movimientos futuros en el ámbito de Recursos Humanos en **entornos internacionales.**
- Porque tendrás acceso a una serie de recursos educativos esenciales para tu aprendizaje: la Escuela de Habilidades, con cursos enfocados a que te desarrolles como directivo; la Biblioteca de Resúmenes, donde encontrarás más de 400 resúmenes de los libros más importantes sobre liderazgo, emprendimiento, innovación y comunicación, entre otros; Sesiones Virtuales de Repaso y Masterclass de Nuevas Tendencias que actualizarán periódicamente tus conocimientos en el área de la gestión empresarial, y, el curso de inglés 100% online del IEP, que te permitirá certificar tu conocimiento del idioma inglés hasta el nivel C1.

METODOLOGÍA

Nuestra metodología online incorpora las **últimas novedades tecnológicas** que permiten hacer del e-learning un aprendizaje sencillo, cómodo y eficaz.

Con una innovadora plataforma online que permite la realización de **ejercicios interactivos** y la discusión de **casos prácticos** para desarrollar las habilidades de gestión y de análisis.

Con recursos de aprendizaje basados en avanzados **simuladores empresariales** que permiten **movilizar el conocimiento** y apoyar el emprendimiento entre nuestros alumnos.

Con **vídeos explicativos** de los profesores en cada módulo que te facilitarán el aprendizaje y te permitirán afianzar mejor los conceptos.

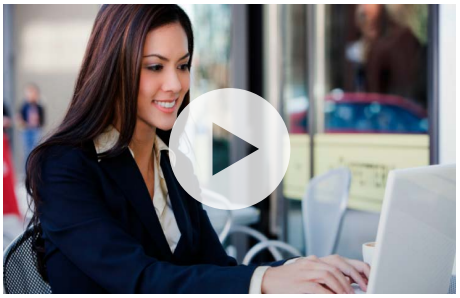
Con **Sesiones Virtuales de Repaso, Casos Prácticos Integrales** y **Masterclass Nuevas Tendencias,** que permiten ampliar conocimientos y aportar una visión práctica y aplicada a situaciones reales de las empresas.

El método de trabajo consiste en una planificación semanal de las materias, con un profesor que se encarga de acompañar a los alumnos durante todo el módulo, resolviendo sus dudas y fomentando su participación en los foros. Todo ello apoyado con la utilización del **"método del caso"** para afianzar los conocimientos adquiridos y aplicarlos a la realidad empresarial.

Además, para garantizar el ritmo de aprendizaje de los alumnos un equipo de tutores realiza un **seguimiento personalizado** de los mismos, apoyándoles y motivándoles en todo momento. De esta manera obtenemos un alto nivel de satisfacción y de finalización de los participantes.

VIDEO

Conoce mejor nuestra metodología en el siguiente video. También puedes escanear este código con tu móvil:



CLAUSTRO DOCENTE

El IEP cuenta con un claustro de profesores de **primer nivel nacional e internacional,** entre los que se encuentran:



JUAN NEBLE HASTA

Director del Máster en Dirección de Recursos Humanos y Gestión Digital del Talento del IEP y Director de Talento y Desarrollo en UNISONO Business Solutions.

Ingeniero Industrial Superior especializado en Organización Industrial por la Universidad de Zaragoza y la Glasgow University. MBA por el Instituto de Empresa.



MARTA FOSSAS OLALLA

Profesora Ayudante Doctor en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Complutense de Madrid

Doctora en Dirección de Empresas por la Universidad Complutense de Madrid. Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Complutense de Madrid.



CRISTINA RODRÍGUEZ RUIZ DE LINARES

Freelance en el área de Asesoramiento Profesional (Career Coaching)

Doctora en Sociología por la Universidad Pontificia de Salamanca. Licenciada en Ciencias Económicas por la Universidad Complutense de Madrid. MBA por el IESE Business School.



LUIS POVEDA CRESPO

Gerente de Instituto Estudios de Consultoría Empresarial

Doctorando en Teoría Educativa. Proyecto Gimnástica del Talento. Licenciado en Psicología con especialidad de Psicología Industrial y Psicología Social por la Universidad Complutense Madrid). Master en Dirección de Empresas y Recursos Humanos (UCM). Master en Didácticas específicas para la formación (UAM). Técnico Superior en Dirección Comercial y Marketing. (Cámara de Comercio Madrid)



SANTIAGO BAZARRA RODRÍGUEZ

Consultor, profesor e investigador en gestión de personas y procesos de cambio organizativo

Doctorando en Economía y Empresa por la Universidad Pontificia de Comillas. Licenciado en Derecho por la Universidad Autónoma de Madrid. Licenciado en Sociología por la Universidad Pontificia de Salamanca. Master en Asesoría de Empresas por el Instituto de Empresa.



PATRICIA ISABEL LABARTA CALDERÓN

Director de Experiencia de Cliente en EVO Banco

Licenciado en Derecho por la Universidad de Zaragoza. Máster en Dirección de Recursos Humanos y Gestión de Relaciones Laborales por la Fundación CREA (Zaragoza). Máster en Prevención de Riesgos Laborales - Especialida- des Higiene Industrial, Seguridad y Ergonomía (ASIMAG). Programa de per- feccionamiento en consultoría de negocio (IEB)



JUAN ANTONIO BRIANO ORMAECHEA
Consultor de Alta Dirección

Licenciado en Administración de Empresas y en Ciencias Económicas. MBA por INSEAD (Fontainebleau) Francia. Estudios en London Business School (Londres) Gran Bretaña y Fucqua Business School (North Carolina) Estados Unidos.



CARLOS OLIVEIRA SÁNCHEZ – MOLINÍ
Director de Experiencia de Cliente en EVO Banco

Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales, Especialidad en Comercialización, por la Universidad Complutense de Madrid. Máster en Economía y Dirección de Empresas por IESE - Universidad de Navarra.



ALMUDENA GONZÁLEZ DEL VALLE BRENA
Investigadora y docente

PhD en Communications por la Universidad de Westminster y con la acreditación de Contratado Doctor por la ACAP. Licenciada en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad Pontifica Comillas. Master of Arts in Communications por la Annenberg School for Communications de la Uni- versidad de Pennsylvania.



IGNACIO MARTÍNEZ MAYORAL
Consultor de Gestión de Conflictos y Negociación Estratégica e Internacional

Licenciado en Ciencias de la Información (UCM). Máster en Dirección de Mar- keting y Gestión Comercial (ESIC). Programas de especialización en el PON (Harvard Law School) y Kennedy Harvard School.



ESTHER CASTAÑO HUERTA
Directora de Comunicación Interna de Iberdrola

Licenciado en Ciencias de la Información (UCM). Máster en Dirección de Mar- keting y Gestión Comercial (ESIC). Programas de especialización en el PON (Harvard Law School) y Kennedy Harvard School.



JUAN DIEGO FERNÁNDEZ
Human Resources Business Partner en Hewlett Packard Enterprise USA

Doctor en Economía y Empresa por la Universidad Pontificia de Comillas Madrid (ICADE). Licenciado en Psicología por la Universidad Autónoma de Madrid. MBA por la Universidad Politécnica de Madrid. Master Universitario en Investigación en Economía y Empresa por la Universidad Pontificia Comillas Madrid ICADE. Master Recursos Humanos por el Instituto Empresa



VALENTÍN RUBIO FRAILE
Socio Director de Global Professional Consultores

Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid. Máster en Dirección Económico-Financiera por el Centro de Estudios



MANUEL JESÚS GÁMEZ DE LA TORRE
Auditor Jefe IRCA en Calidad y Medio Ambiente

Licenciado en Ciencias Biológicas, especialidad Biología Ambiental. Máster en Prevención de Riesgos Laborales. Técnico en Legislación y Normativa Medioambiental y Auditor Jefe IRCA en Calidad y Medio Ambiente.



SERGIO CARDONA PATAU
Especialista en desarrollo directivo y comercial

Licenciado en Ciencias Eclesiásticas. Titulado Superior en Dirección Comer- cial y de Marketing por la Universidad de Barcelona y el Instituto Les Heu- res. Senior Executive Leadership, Georgetown University, Washington, EE.UU. Certificate Program.



IGNACIO NEBLE HASTA
Gerente Corporativo de Formación y Desarrollo del Grupo OHL

Ingeniero Industrial Superior por la Universidad de Zaragoza y Mechanical Engineer por la University of Glasgow. MBA del IESE (Universidad de Navarra). Máster en Coaching por el IEC. Yellow Belt Lean Sigma



MÓNICA SAN NICOLÁS LÓPEZ-BOSCH
Senior Associate en Watch and Act International Consulting SL

Licenciada en Derecho por la Universidad Complutense y Diplomada en Empresariales por el CEU (especialidad Jurídico Empresariales). MBA del IESE (Universidad de Navarra). Programa de Alta Dirección sobre Digital Busi- ness en The Valley Digital School (Madrid).



RICARDO SAMPABLO BUEZAS
Consultor de Recursos Humanos

Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid. PDD en Dirección de Empresas por el IESE Business School (Universidad de Navarra). Ha desarrollado su carrera profesional como consultor de recursos humanos en áreas como relaciones laborales y negociación. Actualmente es Director Gerente de SBA Asociados, siendo abogado en ejercicio del Ilustre Colegio de Abogados de Madrid.

PROCESO DE ADMISIÓN

Para cada convocatoria se realiza el siguiente proceso de admisión, en base a una selección de alumnos para las **plazas limitadas** ofertadas:

1 • Los asesores de admisiones de IEP informarán al candidato sobre todas las cuestiones relativas al programa así como del proceso y condiciones de admisión.

2 • El candidato deberá cumplimentar el "formulario de admisión y enviarlo a IEP junto con su Currículum Vitae.

3 • El Comité de Admisiones estudiará el expediente y comunicará al estudiante, si es apto, que le concede la plaza para estudiar el programa.

4 • Una vez recibido el certificado de admisión, el estudiante deberá formalizar su matriculación.

INFORMACIÓN GENERAL

Modalidad: Virtual.
Créditos: 92
Título Propio: Máster en Dirección de Recursos Humanos y Desarrollo Digital de Talento por el Instituto Europeo de Posgrado en España.
Titulación Oficial: Maestría en Administración de Negocios Área de Recursos Humanos por el Instituto Europeo de Posgrado en México.
Reconocimiento de Validez Oficial de Estudios por la Secretaría de Educación acuerdo número: 20241327

AYUDAS AL ESTUDIO / BECAS

El Instituto cuenta con un programa de becas diseñado para ayudar a los alumnos durante su proceso de matriculación. En cada convocatoria se ofertan un número limitado de becas en base a la situación personal, profesional o económica de los candidatos. Para su adjudicación, se sigue un riguroso orden de solicitud.

FINANCIACIÓN

Existen también condiciones especiales de financiación, promovidas por ambas Instituciones, con el fin de ayudar a los alumnos a asumir el coste del curso a través de un sistema de pagos aplazados mediante **cuotas mensuales** cómodas y adaptadas a las necesidades de los alumnos.

RECONOCIMIENTOS

En el Instituto Europeo de Postgrado, nos enorgullece nuestra posición entre la élite en el **ámbito educativo virtual en habla hispana.** Nuestro compromiso con la excelencia es reconocido consistentemente a través de prestigiosos rankings y distinciones de instituciones de renombre internacional, destacando la calidad superior de nuestra educación y nuestra dedicación al éxito de nuestros estudiantes.

Nº1
A nivel mundial en empleabilidad y calidad del profesorado.
Ranking FSO - 2022

TOP 6
Mejor institución en formación superior online en el mundo.
Ranking FSO - 2022

TOP 5
Mejor MBA con énfasis en Dirección General.
Ranking Forbes - 2022

TOP 3
Mejor MBA Online de España 2023.
Mundo Posgrado - 2023

TOP 6
Mejores centros para cursar un MBA Online.
Ranking El Mundo - 2022

PARTNERS ACADÉMICOS

IEP colabora con una red de destacados **partners académicos** a nivel mundial, asegurando que nuestros programas se enriquezcan con diversas perspectivas y conocimientos de vanguardia. Estas alianzas nos permiten ofrecer programas **co-certificados** que aumentan el valor de nuestros títulos, brindando a nuestros estudiantes una educación globalmente reconocida y completa.

ACREDITACIONES

Nuestros programas son rigurosamente evaluados y acreditados por los **principales organismos acreditadores internacionales,** lo que confirma los altos estándares de nuestro currículo y la excepcional calidad de nuestra oferta educativa. Estas acreditaciones son un testimonio de la calidad, credibilidad y aceptación global de los programas del IEP, asegurando a nuestros estudiantes una experiencia educativa de clase mundial.



LANZA TU CARRERA Y CRECE EN LA VIDA

MATRICÚLATE HOY

Instituto Europeo de Posgrado

C/ Caléndula 93
Edificio J (Miniparc III),
Alcobendas, 28109 Madrid

+34 91 661 39 95
admisiones@iep.edu.es
www.iep.edu.es